



CPDS認定（6ユニット）

受発注者共同施工マネジメント実践塾

- ・公共工事本来の施工マネジメントノウハウを提供
- ・ベテランの技術、経験値を社内共有で強い企業へ
- ・若手の早期育成とマネジメント力の伝承
- ・実際の受注工事で実践します
- ・個の力から組織力の向上に変革します

建設業働き方改革への基盤作りを現場から！人を育てる仕組み作り

受発注者間の協力体制が公共工事成功のカギを握っています。

公共工事のお客様は地域住民であるという共通認識を受発注者間で共有できれば必ず現場は成功裡に完工できます。受発注者が力を合わせ共通のお客様である地域住民を満足させる施工こそが三方良しの公共事業改革です。そして災害などいざという時に我々を助けてくれるのも地域に精通した建設業者に他ならないのです。そのためにも日々の現場で利益を創出し、力を蓄えて地域の安全と安心を守っていただきたいと考えています。古い商習慣からの脱皮を図り個々の技能に頼る組織からチームとしてすべての現場で最高の力を発揮できる企業へと変革することが求められています。全国で成果を出してきたマネジメントノウハウを実際の受注工事を通して体験し、全社で取り組むと同時に若手職員の育成に役立て、社会的価値のある明るい将来を地域住民に届けられる企業を目指していただきたいと思います。

今建設業界に必要なのは価値観のアップデート

受発注者共同施工マネジメント実践塾

1. 必要要件

経営者の承認、受注工事に関する資料、発注者担当官の参加、工事部長以下工務部のベテランから若手、協力業者等現場に携わるメンバー、ネットワークに接続可能なPC、プロジェクター
*）初回に発注者の担当官が参加できない場合は後日作成した資料をもって発注者へ訪問し担当官への説明と提案を行います。

2. 実践塾の流れ

- | | |
|-------------|------------|
| 1)概要説明 | 5)バーチャート展開 |
| 2)共通目標設定 | 6)余裕期間の確認 |
| 3)ネットワーク図作成 | 7)進捗管理方法 |
| 4)未来予知対策 | 8)余裕管理方法 |

*）ベテランの技術、ノウハウ、経験をすべてこの中に取り入れて会社としての最高の段取りを共有していきます。

3. 実践塾後の流れ

月1～2回（工程会議時）訪問による確認、
発注者担当官の参加による段取り調整
週1回の発注者担当官への状況報告メール

4. 完工後

工事の振り返りミーティング
この工事で実践されたマネジメント手法はすべてノウハウとして永続的に活用できます。

ベテランの持つ暗黙知を形式知化し全社で共有することにより企業の差別化、高評価され、若手の仕事に対する興味と疑問が成長を促します。CCPMはそのための思考ツールとして役立つ事が全国の現場で実証されています。

働いているのは「人」とであるという根本的な部分を忘れてのシステム化はうまくいきません。現場で発生する様々な問題や課題への回答は現場で働く人たちが持っています。それを形式知化してくれるのが受発注者共同施工マネジメント実践塾です。工期を短縮し全体最適を行うことにより働き方改革への基盤作りとなります。

実践塾実施費用

工期、受注金額に対して別途見積ります。
クラウド対応 CCPM ソフトの年間使用権が1本（1年分）付属します。

建設未来フォーラム（プロジェクト未来）

ファシリテーター 佐藤士朗

資格 TOC-ICO 国際認定ジョナ（思考プロセス）
TOC-CCPM スペシャリスト

Web <https://pj-mirai.com>

Mail s-sato@pj-mirai.com

著書 災害と建設業（鹿児島建設新聞連載）

実績 三方良しの公共事業改革フォーラム
ワンデーレスポンス全国展開
国土交通省各都道府県市町村への公共事業改革指導
全国建設業者への施工マネジメント実践指導
受発注者共同セミナー等多数

チェンジ・ザ・ルール支援

